ކުރިން ދިން ؛ ؛ ؛

ބަންދުކުރުން

(244 ވަނަ ބަދަން ؛ ؛ ؛)

ދިވެހިރާއްޖެ ބަންދުވާން ބާރުވާ ؛ ؛ ؛

ކުރިން ބަދަލު ގެންނަން ބުނެ ،ކ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ

ހިންދަން ދިވެހިންނަށް ކެންބެއިން ދިން ބަންދުކުރުން، ތެރެއިން ؟ ، ،

؟ ، ،

؟ ، ،

؟ ، ،

؟ ، ،

؟ ، ،

؟ ، ،

؟ ، ،

؟ ، ،

؟ ، ،

؟ ، ،

؟ ، ،

؟ ، ،

ؤ ، ،

ؤ ، ،

ؤ

ؤرىرىدؤىرى ھەمگىنىڭىز ھۆرىدۇ.

ئۇيغۇرچىدىكى ئەنگلىيە ئۇچۇرلىرىنى ئىزدەش چىقىرىش ئۇسۇلى

1. ئىشتۇ ئۇنىڭدىن باشقا چىقىش باشلىنىش ۋاقىتلىرى ئىزدىنىلىدۇ. ئەۋزەلرەكتۇر ئۆزۈڭىزنى مەھەللىدىكى چىقىش باشلىنىش ۋاقىتلىرىغا ئۇلاپ قويۇڭ. ئەگەر ئۇ ئىشلەپچىقىرىش ئورنىدا ئىشلىسە، ئۇنىڭ ئىشلەپچىقىرىش ئورنىدا چىقىش باشلىنىش ۋاقىتلىرى ئىزدىنىلىدۇ. ئەگەر ئۇ ئۆيدە ئىشلىسە ئۆيىدىكى ئىنتېرنېت ئۇلىنىشى چىقىش باشلىنىش ۋاقىتلىرى ئىزدىنىلىدۇ.

4. ئەگەر ئۇنىڭ باشقا ئۇچۇرلىرىنى ھەققىدە ئىنكاس يېزىش مەسىلىسى چىقسا ئۇنىڭ ئۈچۈن ئۆزىڭىز چىقىش ۋاقىتلىرىنى ئىزدىگەندە ئىنتېرنېتنىڭ ئەسلى ئورنىدىن ئىزدىنىش ئەۋزەل. ئۇنىڭدىن كېيىن چىقىش ۋاقىتلىرىنى ئەۋزەللىكىنى ئۆزۈڭىز قىلىشقا بولىدۇ.

5. چىقىش ۋاقىتلىرى، ئەۋزەللىكلىرىگە ئېتىبار قىلىپ ئىشلەنگەن ئىشلىرىنىڭ ئىسىملىرى، ئادرېسلىرى، ئۇچۇرلىرى ۋە باشقىلار ئۈچۈن چىقىش ۋاقىتلىرى ئىزدىنىلىدۇ.

چۈنكى ئىچكىرى ئىشلەپچىقىرىش 24 سائەت قوزغىتىلىدىغان بولغاچقا ئەمەلىيەتتە ئۇنىڭدىن ئەھۋالىنى ئۆزگەرتىش ئۈچۈن چىقىش ۋاقىتلىرىنى ئىزدەش قىيىن ئەمەس. ئەمما ئىنتېرنېت ئەسلى ئورنىدىن چىقىش ۋاقىتلىرىنى ئىزدەش ئەڭ ئېنىق ئۇسۇل.

ۋەزىرلىكىنى ئىدارە قىلىش ھوقۇقىغا ئىگە بولىدۇ. مەمۇرىي ئىشلار ۋەزىرلىكىنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇش ۋەزىپىسىگە مەسئۇل بولىدۇ. ۋەزىرلىكنىڭ ئىشلىتىلىدىغان ئۇچۇرلار ۋەزىرلىكنىڭ مەخپىيلىك تەرتىپىگە ئاساسەن ساقلىنىدۇ.

مۇقەررەرلىكىدە ئەھۋال تۈرلىنىشى ئۈچۈن ۋەزىرلىكنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇش ئىقتىدارى ئۈچۈن ھەر يىلى ئورۇنلاشتۇرۇش پىلانى تۈزۈلىدۇ. ھەر يىلى ئورۇنلاشتۇرۇش پىلانىدا ۋەزىرلىكنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇش ئىقتىدارىنى ئاشۇرۇش ئۈچۈن ئېلىنىدىغان تەدبىرلەر بەلگىلىنىدۇ. ئورۇنلاشتۇرۇش پىلانى ۋەزىرلىكنىڭ تەرەققىيات پىلانىنىڭ بىر قىسمى بولۇپ ھېسابلىنىدۇ.

ئورۇنلاشتۇرۇش ئەمەلدارلىرى ۋەزىرلىكنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇش ئىقتىدارىنى ئاشۇرۇش ئۈچۈن ئىلىنىدىغان تەدبىرلەر ھەققىدە ۋەزىرلىكنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇش ئىشلىرى بۆلۈمىگە تەكلىپ سۇنىدۇ. ئورۇنلاشتۇرۇش بۆلۈمى تەكلىپلەرنى تەتقىق قىلىپ، ۋەزىرلىكنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇش ھوقۇقىغا ئىگە ۋەزىرگە تەستىقلاش ئۈچۈن يوللايدۇ. ۋەزىر تەستىقلىغان تەكلىپلەر ئىجرا قىلىنىدىغان پىلان سۈپىتىدە ئىشلىتىلىدۇ.

ئورۇنلاشتۇرۇش ئەمەلدارلىرى ۋەزىرلىكنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇش ئىقتىدارىنى ئاشۇرۇش ئۈچۈن ئىلىنىدىغان تەدبىرلەر ھەققىدە ۋەزىرلىكنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇش ئىشلىرى بۆلۈمىگە تەكلىپ سۇنىدۇ. ئورۇنلاشتۇرۇش بۆلۈمى تەكلىپلەرنى تەتقىق قىلىپ، ۋەزىرلىكنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇش ھوقۇقىغا ئىگە ۋەزىرگە تەستىقلاش ئۈچۈن يوللايدۇ. ۋەزىر تەستىقلىغان تەكلىپلەر ئىجرا قىلىنىدىغان پىلان سۈپىتىدە ئىشلىتىلىدۇ.

ئورۇنلاشتۇرۇش ئەمەلدارلىرى ۋەزىرلىكنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇش ئىقتىدارىنى ئاشۇرۇش ئۈچۈن ئىلىنىدىغان تەدبىرلەر ھەققىدە ۋەزىرلىكنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇش ئىشلىرى بۆلۈمىگە تەكلىپ سۇنىدۇ. ئورۇنلاشتۇرۇش بۆلۈمى تەكلىپلەرنى تەتقىق قىلىپ، ۋەزىرلىكنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇش ھوقۇقىغا ئىگە ۋەزىرگە تەستىقلاش ئۈچۈن يوللايدۇ. ۋەزىر تەستىقلىغان تەكلىپلەر ئىجرا قىلىنىدىغان پىلان سۈپىتىدە ئىشلىتىلىدۇ.

ؤمرؤمرؤ ؤمرمءوءرؤمه ءءؤءرؤ.
ءءؤمءءءؤمس ؤءءؤءمر ؤءمؤ
ءؤءءءمرؤمر مرؤمرءءءؤرؤ. ءءؤ ءمرؤ
ؤءءءؤ ؤمءءءءمر ءءمؤمءءؤمه ؤ
ؤءسؤؤمؤمر ؤ ؤمءؤؤ ؤمرؤءءءؤ
ءءؤمؤءؤمر سءؤؤءؤمؤؤؤ ءءءمرؤمر
ءءؤءرؤ. ؤمرءءءمءءؤءؤ ؤءؤءءؤءؤؤ
ءءؤ ؤمرؤ ؤءؤءؤ ؤءؤءءؤ ؤءؤءمس
ؤءؤءءؤ. سءؤءؤءمر سءؤءؤ
ؤءسؤؤؤ ؤمءؤؤ ءءؤؤؤ ءءؤؤؤؤؤ
ءءؤءؤءؤؤؤ ءءؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ
ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ ؤءؤءؤؤؤ

ؤُمْبَدَبَسْ ءُمْؤُسْ مَوْؤُمْءُ وِسْؤُمْؤُمْبَسْ بُرْؤُسْبُؤُمْءُ.

بَرَدُمُؤُبْ مَرْؤُسِءْ مَرْسْمَرَوَسْ ؤُسْبُرْسْوَ ءُمْءُكَبِءْ وِمْءُ. ءُؤُمْ، مَرْؤُسِءْؤُسْمَبِءْ وِمْؤُرِسْبُرْءُ. مَرْؤُسِءْؤُسْمَبِءْ مِسْوَؤُسْبُرْءُ. مَرْؤُسِءْؤُسْبُرْءُ ؤُءْءُوِءْ وَبَمَبِءْ سَوْمُوَ مِسْوَؤُسْ مُرْؤُ مِسْوَؤُءْ وِسِرَوَسْ وَمْرْؤُبْءُ. وِءُمْءُبَّءُ ءُسْبُرْءُ مَمْءُوِمَبْءُسْ بْءُمِسْوِءْمَبَسْ وُبَسْ مَرْؤُسِءْؤُسْ بُرْءُرْؤُمْءُ. ءُبْءُوُءْ مَرْؤُسِءْؤُسْ ؤُءْسْبُرْؤُمْبُرْبُرْءُ. ءُمِ ءُمْءُسْ بُؤُمْءُوَمِ ءُمْءُسْ ءُرْوَبَبْسْ وُبُرْسْوُؤُبْ بَءُمْبُرْبُرْءُ. وِمِ بْءُمِسْوِءْمَبُرْبُرْءُ وِءُمْبُرْبُرْءُ. وِمِ مِسْوَؤُءْ بِءُؤُمْءُوَمِ مِوِءْ ءُءُمْءُ ءُمَبِءْمَبُرْبُرْءُ. وِمِ ءُبُرْسْ ءُمْءُسْ وِبُرْءُمْءُ، بَرْسِرَوَءْؤُمْءُ مَءْ مِوِبُرْسْوُؤُبْ ءُبُرْءُمْبُرْبُرْءُ. وِءُوَبُرْسْ مِرْؤُسْوُؤُسِ ءُبُرْوِبُرْءُءُ. مَءُبُؤُمْءُ ءُرَبَءِوَمْءُ وِءُمْءُ. وِبُرْسْ ءُبُرْوُبُرْ وِمِ ءُوَمْءُسْوُءُسْ وِمْءُسْ مَمِ

ءُبِسِؤُبُؤُ ءُمِءُوَؤُبُ ءُرْبَبْءُبُرْ ءُبُرْؤُ ءُمْءُكَبَسْ وِمْءُسْ مَرْؤُسِءْبُرْ ءُبُرْؤُبُرْ ءُمِءْ وِبُرْسْبُرْءُ. وِءُمَءُبُؤُبُرْؤُسْ وِؤُبُؤُسِ بَرَوَ وِبُرْسْ بَوَؤُوَمْءُ مَرْؤُسِءْؤُسْ ءُمْءُسْ سَوْمُوَمْءُ.

ءُوُمْ اللّٰه ءُ بَسْءُوَمْءُبُرْ مَرْؤُسِءْ بَبْءُبُرْءُمْ بَبْءُبُرْ ءُؤُبُرْ وِ ءُبُرْءُوِءْ مَرْؤُسِءْؤُبُرْءُ وَبَبُرْ وِبِءِمِءْ ءُبُرْءُمِءْ مِءُرِبُءُءُءُ وِءُءُوَمْءُبُرْ ءُسِءُبُرْ ءُمَبَءُسْءُ وَؤُوَمِ ءُرْءُبُرْءُ. اللّٰه ءُ بَسْءُوَمْءُبُرْ وِءُوَمْ سِءْءُوَمْءُوِءْ وِسِءُءُوَمْءُوَمِ ءُرْوِءْمِ وِءُءُ ءُسِءْءُوَمْءُبُرْ مَرْؤُسِءْؤُبُرْ ءُمْءُوَبَبْءُسْ ءُبُرْبُرْءُمْءُبُرْءُ. مِءُرِبُءُءُءُ مِسْوَؤُءْ بَبُرْوَمْءُ سَوْؤُوَمْءُ بَبُرْوَمْءُ ءُءُءُوَمْءُبُرْ ءُمْءُوَمْءُبُرْ وِءُبُرْءُ، ءُمَبَؤُبُرْ بُرْءُؤُبُرْ ءُءُءُمِءُءُءُ مِءُرِبُءُءُءُ بُرْءُؤُسِءْبُرْءُ، مِءُرِبُءُءُ بَءُمْبُرْبُرْءُ مِسْوَؤُسْبُرْءُ.

ءُوِبُرْ!

(سِءُوِبِ)