

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



مَدَنِي مَدَنِي مَدَنِي مَدَنِي مَدَنِي مَدَنِي مَدَنِي مَدَنِي مَدَنِي مَدَنِي

مَدَنِي مَدَنِي مَدَنِي مَدَنِي مَدَنِي

مَدَنِي مَدَنِي مَدَنِي مَدَنِي مَدَنِي مَدَنِي مَدَنِي مَدَنِي مَدَنِي مَدَنِي

2026 - 2022

76	 8.1: ދަރިވަރުންނަށް ބޭނުންވާ ފޮތް
79	 9. ދަރިވަރުންނަށް ބޭނުންވާ ފޮތް
81	 9.1: ދަރިވަރުންނަށް ބޭނުންވާ ފޮތް
86	 ދަރިވަރުންނަށް ބޭނުންވާ ފޮތް
102	 ދަރިވަރުންނަށް ބޭނުންވާ ފޮތް
102	 ދަރިވަރުންނަށް ބޭނުންވާ ފޮތް

මාර්ගෝපදේශ

මෙම ව්‍යුහගත කිරීමේ සැලැස්මේ අරමුණ වන්නේ ප්‍රධාන මණ්ඩලයේ සේවකයින් 8 ක් (8) ක් සංවිධානය කිරීමයි. 2022 වසරේ අවසානයේදී සේවකයින් 10 ක් සංවිධානය කිරීමට සැලැස්ම කෙරෙහි අවධානය යොමු කළ යුතුය. මෙම ව්‍යුහගත කිරීමේ සැලැස්මේ අරමුණ වන්නේ ප්‍රධාන මණ්ඩලයේ සේවකයින් 10 ක් සංවිධානය කිරීමයි. මෙම ව්‍යුහගත කිරීමේ සැලැස්මේ අරමුණ වන්නේ ප්‍රධාන මණ්ඩලයේ සේවකයින් 10 ක් සංවිධානය කිරීමයි.

ප්‍රධාන මණ්ඩලයේ සේවකයින් 10 ක් සංවිධානය කිරීමේ සැලැස්මේ අරමුණ වන්නේ ප්‍රධාන මණ්ඩලයේ සේවකයින් 10 ක් සංවිධානය කිරීමයි. මෙම ව්‍යුහගත කිරීමේ සැලැස්මේ අරමුණ වන්නේ ප්‍රධාන මණ්ඩලයේ සේවකයින් 10 ක් සංවිධානය කිරීමයි. මෙම ව්‍යුහගත කිරීමේ සැලැස්මේ අරමුණ වන්නේ ප්‍රධාන මණ්ඩලයේ සේවකයින් 10 ක් සංවිධානය කිරීමයි. මෙම ව්‍යුහගත කිරීමේ සැලැස්මේ අරමුණ වන්නේ ප්‍රධාන මණ්ඩලයේ සේවකයින් 10 ක් සංවිධානය කිරීමයි.

6

مَكْرَمَاتِي ۛ جَعَلْتَنِي ۛ رَاحَةً ۛ تَرَاهُ ۛ تَكْرَهُ ۛ تَسُوُّ ۛ تَحْدَرُ ۛ تَسُوُّ ۛ رَاحَةً ۛ

اِنَّ مَوْلٰىكُمْ لَا يَمْلِكُ اَنْ يَّسْخَرَكُمْ مِنْكُمْ اَوْ يَتَّخِذَ مِنْكُمْ بَغْتَةً وَّ سِرًّا ۚ

اَللّٰهُمَّ صَلِّ وَسَلِّمْ عَلٰى سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ وَعَلٰى اٰلِهِٖ وَسَلِّمْ

مَدَّ قَوْسَهُ لِيُصِيبَ الْوَلَدَ الَّذِي فِي بَيْتِهِ مَعَ الْيَتَامَىٰ

[illegible]

اسم خود بشوید و حق را سرخسختی و فوسوخوی مکنار و خبر سراناری سر و از سر سو خوی مای و رستری سر و بحر کتر را بحیرت

اَللّٰهُمَّ صَلِّ وَسَلِّمْ عَلٰى سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ وَعَلٰى اٰلِهِٖ وَسَلَّم

نادر سوخته می دیند، سرری برکتا کو میری و خوشبو نازند در، نادر سوخته کو میری سرری دیر سرری کی کو خوشبو

اَللّٰهُمَّ صَلِّ وَسَلِّمْ عَلٰى سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ وَعَلٰى اٰلِهِٖ وَسَلَّم

مَرْسَرُ هَرْزِي عَرْصَرُ مَكْرَا مَرْعَوُ رَحْوَا مَرْسَرُ

• අනුප්පාදන ක්ෂේත්රයේ පවතින ප්‍රධාන ප්‍රශ්න සහ අභියෝග

අනුප්පාදන ක්ෂේත්‍රයේ පවතින ප්‍රධාන ප්‍රශ්න සහ අභියෝග
ප්‍රධාන ප්‍රශ්න සහ අභියෝග

- مَدْرُوسٌ مَدْرُوسَةٌ مَدْرُوسَاتٌ مَدْرُوسُونَ مَدْرُوسُونِ

[illegible]

- سَازِ سَمَوَاتِیْ رَسْمِیْ بَرَكَّاتِ مَوْجِیْ وَخُشْنُو دَلِ خَدِیْ، سَازِ سَمَوَاتِیْ
- رَسْمِیْ مَرْ رَسْمِیْ كِ حَقِّ هَذِیْ

اَللّٰهُمَّ صَلِّ وَسَلِّمْ عَلٰى سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ وَعَلٰى اٰلِهِٖ وَسَلِّمْ
اَللّٰهُمَّ صَلِّ وَسَلِّمْ عَلٰى سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ وَعَلٰى اٰلِهِٖ وَسَلِّمْ

1. رەسمىي مەبلەغ ئالغۇرلۇق ئارخىۋى مەركىزى

ප්‍රධාන තීරණ / නිර්දේශ:

පළාත් පාලන ආයතන සභා සභාපතිවරයා

සභා සභාපතිවරයා

පළාත් පාලන ආයතන සභා සභාපතිවරයා

පළාත් පාලන ආයතන සභා සභාපතිවරයා

පළාත් පාලන ආයතන සභා සභාපතිවරයා

පළාත් පාලන ආයතන සභා සභාපතිවරයා

Handwritten signature

1. اَللّٰهُمَّ اِنِّىْ اَسْأَلُكَ بِرَحْمَتِكَ الَّتِىْ رَحِمْتَ بِهَا نُوْحًا وَاِسْحٰقَ وَاٰدَمَ وَاَبْرٰهِيْمَ وَاٰدَمَ وَاٰدَمَ وَاٰدَمَ

2. $\frac{1}{x^2} = x^{-2}$ $\frac{d}{dx} x^{-2} = -2x^{-3} = -\frac{2}{x^3}$

20

: १५८५८

١.١.٢ : اَللّٰهُمَّ صَلِّ وَسَلِّمْ عَلٰى نَبِيِّنَا مُحَمَّدٍ وَعَلىٰ اٰلِهِ وَاَصْحَابِهٖ

٤.١.١: اَلْحَمْدُ لِلّٰهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ اَللّٰهُمَّ صَلِّ وَسَلِّمْ عَلٰى نَبِيِّنَا مُحَمَّدٍ وَعَلٰى اٰلِهِٖ وَسَلَّم

[illegible]

1.1.2	1.1.2.1	✓					1.1.2.1 වර්ෂයේ සේවකයින්ගේ සංඛ්‍යාව	1.1.2 වර්ෂයේ සේවකයින්ගේ සංඛ්‍යාව
	1.1.2.2	✓					1.1.2.2 වර්ෂයේ සේවකයින්ගේ සංඛ්‍යාව	
	1.1.2.3	✓	✓	✓	✓	✓	1.1.2.3 වර්ෂයේ සේවකයින්ගේ සංඛ්‍යාව	
	1.1.3.1	✓		✓			1.1.3.1 වර්ෂයේ සේවකයින්ගේ සංඛ්‍යාව	1.1.3 වර්ෂයේ සේවකයින්ගේ සංඛ්‍යාව
	1.1.3.2	✓	✓	✓	✓	✓	1.1.3.2 වර්ෂයේ සේවකයින්ගේ සංඛ්‍යාව	
	1.1.3.3	✓	✓	✓	✓	✓	1.1.3.3 වර්ෂයේ සේවකයින්ගේ සංඛ්‍යාව	
	1.1.3		✓	✓			1.1.3 වර්ෂයේ සේවකයින්ගේ සංඛ්‍යාව	

1. The government has a long-term vision to build a sustainable and inclusive society. This vision is reflected in the 5th National Development Plan, which sets out the government's priorities and goals for the next five years. The plan is based on the government's commitment to the people and to the principles of democracy, rule of law, and human rights. The plan also reflects the government's commitment to the Sustainable Development Goals (SDGs) and to the United Nations 2030 Agenda for Sustainable Development. The plan is a blueprint for the government's actions and for the actions of the people. It is a guide for the government and for the people to work together to build a better future for Thailand.

2. The government has a long-term vision to build a sustainable and inclusive society. This vision is reflected in the 5th National Development Plan, which sets out the government's priorities and goals for the next five years. The plan is based on the government's commitment to the people and to the principles of democracy, rule of law, and human rights. The plan also reflects the government's commitment to the Sustainable Development Goals (SDGs) and to the United Nations 2030 Agenda for Sustainable Development. The plan is a blueprint for the government's actions and for the actions of the people. It is a guide for the government and for the people to work together to build a better future for Thailand.

3. The government has a long-term vision to build a sustainable and inclusive society. This vision is reflected in the 5th National Development Plan, which sets out the government's priorities and goals for the next five years. The plan is based on the government's commitment to the people and to the principles of democracy, rule of law, and human rights. The plan also reflects the government's commitment to the Sustainable Development Goals (SDGs) and to the United Nations 2030 Agenda for Sustainable Development. The plan is a blueprint for the government's actions and for the actions of the people. It is a guide for the government and for the people to work together to build a better future for Thailand.

4. The government has a long-term vision to build a sustainable and inclusive society. This vision is reflected in the 5th National Development Plan, which sets out the government's priorities and goals for the next five years. The plan is based on the government's commitment to the people and to the principles of democracy, rule of law, and human rights. The plan also reflects the government's commitment to the Sustainable Development Goals (SDGs) and to the United Nations 2030 Agenda for Sustainable Development. The plan is a blueprint for the government's actions and for the actions of the people. It is a guide for the government and for the people to work together to build a better future for Thailand.

29

1.2: ڀرندو ڀرندو ڀرندو

ڀرندو ڀرندو:

1.2.1: ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو

1.2.2: ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو

1.2.3: ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو

1.2.4: ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو

1.2.5: ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو

1.2.6: ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو

1.2.7: ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو (ڀرندو ڀرندو)

ڀرندو ڀرندو	ڀرندو ڀرندو	2026	2025	2024	2023	2022	ڀرندو ڀرندو	ڀرندو ڀرندو
ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو	ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو					✓	1.2.1.1: ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو	1.2.1: ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو ڀرندو

							මුළු සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා
		✓	✓	✓	✓	✓	1.2.3.2: සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව
1.2.3.3: සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව	සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා	✓	✓	✓	✓	✓	1.2.3.3: සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව
	සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා					✓	1.2.4.1: සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව
1.2.4.2: සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව	සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා	✓	✓	✓	✓		1.2.4.2: සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව
1.2.4.3: සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව	සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා	✓	✓	✓	✓	✓	1.2.4.3: සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සඳහා සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව

33

							2026-2022 2022-2026 2026-2022 2022-2026 2026-2022 2022-2026	
		✓	✓	✓	✓	✓	2026-2022 2022-2026 2026-2022 2022-2026 2026-2022 2022-2026	
		✓	✓	✓	✓		2026-2022 2022-2026 2026-2022 2022-2026 2026-2022 2022-2026	2026-2022 2022-2026 2026-2022 2022-2026 2026-2022 2022-2026

2026-2022 2022-2026

2026-2022 2022-2026

2026-2022 2022-2026

[illegible]

دے دے دے دے

[illegible]

38

॥ ॐ नमो भगवते वासुदेवाय ॥

تاریخ: 2:1.2 / اردن، 15 دسمبر 2023ء (فجر، 13 دسمبر 2023ء - 2024ء)

2.1.4: $\frac{1}{2} \frac{d}{dt} \left(\frac{1}{2} m v^2 \right) = \frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt}$

[illegible]

40

[illegible]

3. مقررہ وقت میں پورا نہ ہونے والے کاموں کی فہرست

$\frac{1}{2} \times \frac{1}{2}$

[illegible]

॥ ॐ नमो भगवते वासुदेवाय ॥

3.1.2: $\frac{1}{2} \frac{d}{dt} \left(\frac{1}{2} m v^2 \right) = \frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt}$

3.1.3: $\frac{1}{2} \times \frac{1}{2} = \frac{1}{4}$

سۆيىش ئىشلىرى	بىر ئىش	2022	2023	2024	2025	2026	مۆتىدىل ئىشلىرى	مۆتىدىل ئىشلىرى
سۆيىش ئىشلىرى 3.1.1: دۆلەتتىكى بىر ئىش بىلەن دۆلەتتىكى مۆتىدىل ئىشلىرى بىلەن دۆلەتتىكى ئىشلىرى	3.1.1.1: دۆلەتتىكى بىر ئىش بىلەن دۆلەتتىكى مۆتىدىل ئىشلىرى بىلەن دۆلەتتىكى ئىشلىرى	✓	✓	✓	✓	✓	مۆتىدىل ئىشلىرى	مۆتىدىل ئىشلىرى
سۆيىش ئىشلىرى 3.1.2: دۆلەتتىكى بىر ئىش بىلەن دۆلەتتىكى مۆتىدىل ئىشلىرى بىلەن دۆلەتتىكى ئىشلىرى	3.1.2.2: دۆلەتتىكى بىر ئىش بىلەن دۆلەتتىكى مۆتىدىل ئىشلىرى بىلەن دۆلەتتىكى ئىشلىرى	✓	✓	✓	✓	✓	مۆتىدىل ئىشلىرى	مۆتىدىل ئىشلىرى
سۆيىش ئىشلىرى 3.1.2.1: دۆلەتتىكى بىر ئىش بىلەن دۆلەتتىكى مۆتىدىل ئىشلىرى بىلەن دۆلەتتىكى ئىشلىرى	3.1.2.1.1: دۆلەتتىكى بىر ئىش بىلەن دۆلەتتىكى مۆتىدىل ئىشلىرى بىلەن دۆلەتتىكى ئىشلىرى	✓	✓	✓	✓	✓	مۆتىدىل ئىشلىرى	مۆتىدىل ئىشلىرى

[illegible]

۴. تازگی ۲۰۲۲

ۛۛۛ ۛۛۛ

[illegible]

[illegible]

4.2: 2026-2022

2026-2022

2026-2022

2026-2022

2026-2022

4.2: تەدۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش 2022

تەكشۈرۈش:

4.2.1: تەدۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش مەھسۇلاتى تەكشۈرۈش

4.2.2: تەدۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش مەھسۇلاتى تەكشۈرۈش

4.2.3: تەدۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش مەھسۇلاتى تەكشۈرۈش

4.2.4: تەدۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش مەھسۇلاتى تەكشۈرۈش

تەكشۈرۈش	بىر تەرەپ	2022	2023	2024	2025	2026	تەكشۈرۈش	تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش مەھسۇلاتى تەكشۈرۈش
4.2.1: تەدۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش مەھسۇلاتى تەكشۈرۈش	4.2.1.1: تەدۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش مەھسۇلاتى تەكشۈرۈش	✓	✓	✓	✓	✓	تەدۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش مەھسۇلاتى تەكشۈرۈش	تەدۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش مەھسۇلاتى تەكشۈرۈش
4.2.1.2: تەدۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش مەھسۇلاتى تەكشۈرۈش	4.2.1.2: تەدۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش مەھسۇلاتى تەكشۈرۈش	✓	✓	✓	✓	✓	تەدۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش مەھسۇلاتى تەكشۈرۈش	تەدۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش مەھسۇلاتى تەكشۈرۈش

	4.2.1.3: 2022-2026 2026-2022	✓	✓	✓	✓	✓	2022-2026 2026-2022
	4.2.2: 2022-2026 2026-2022	✓	✓	✓	✓	✓	2022-2026 2026-2022
	4.2.3.1: 2022-2026 2026-2022	✓	✓	✓	✓	✓	2022-2026 2026-2022
	4.2.3.2: 2022-2026 2026-2022	✓	✓	✓	✓	✓	2022-2026 2026-2022
	4.2.3.3: 2022-2026 2026-2022	✓	✓	✓	✓	✓	2022-2026 2026-2022

[illegible]

[illegible]

حَرْفُ رَيْنَا حَرْفُ رَيْنَا

[illegible]

॥ ॐ नमो भगवते वासुदेवाय ॥

[illegible]

سۆيىش ئىشلىرى	بىر ئاي	2022	2023	2024	2025	2026	سۆيىش ئىشلىرى ئۆزگىرىش	سۆيىش ئىشلىرى ئۆزگىرىش
سۆيىش ئىشلىرى 5.1.1:	سۆيىش ئىشلىرى 5.1.1.1:	✓	✓	✓	✓	✓	سۆيىش ئىشلىرى 5.1.1.1.1:	سۆيىش ئىشلىرى 5.1.1.1.1:
سۆيىش ئىشلىرى 5.1.2:	سۆيىش ئىشلىرى 5.1.2.1:	✓	✓	✓	✓	✓	سۆيىش ئىشلىرى 5.1.2.1.1:	سۆيىش ئىشلىرى 5.1.2.1.1:

[illegible]

: ۱۵۴۵

6.1.2: $\frac{1}{2} \frac{d}{dt} \left(\frac{1}{2} m v^2 \right) = \frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt}$

١٠٠٠ ٩٩٩ ٩٩٨ ٩٩٧ ٩٩٦ ٩٩٥ ٩٩٤ ٩٩٣ ٩٩٢ ٩٩١

6.1.5: $\frac{d}{dt} \left(\frac{\partial L}{\partial \dot{x}} \right) = \frac{\partial L}{\partial x}$

6.1.6: $\frac{d}{dt} \left(\frac{1}{r^2} \right) = -\frac{2}{r^3} \frac{dr}{dt}$

سۆيىتىلگەن	بىرلىك	2022	2023	2024	2025	2026	مۆتىدىل ئۆزگىرىش ئۆزگىرىش	مۆتىدىل ئۆزگىرىش ئۆزگىرىش
سۆيىتىلگەن 6.1.1: ئۆزگىرىش ئۆزگىرىش	بىرلىك 6.1.1.1: ئۆزگىرىش ئۆزگىرىش ئۆزگىرىش ئۆزگىرىش. ئۆزگىرىش ئۆزگىرىش ئۆزگىرىش ئۆزگىرىش ئۆزگىرىش ئۆزگىرىش				✓	✓	م. ئۆزگىرىش ئۆزگىرىش	

65

66

67

		✓	✓	✓	✓	✓	6.1.7.1 වර්ගයේ සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව	6.1.7 වර්ගයේ සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව
		✓	✓	✓	✓	✓	6.1.7.2 වර්ගයේ සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව	

මෙය: ප්‍රධාන මණ්ඩලයේ සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව - වර්ග 6.1.7.1 සහ 6.1.7.2 යටතේ සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව පෙන්වා දෙනු ලබයි. (වර්ගය)

7. ارزش‌های سازمانی، بر اساس مدل‌های مختلف، ارزش‌های سازمانی
بر اساس مدل‌های مختلف، ارزش‌های سازمانی

7.1: ناتوانی و ناتوانی، ناتوانی و ناتوانی، ناتوانی و ناتوانی

ناتوانی و ناتوانی:

7.1.1: ناتوانی و ناتوانی

7.1.2: ناتوانی و ناتوانی

7.1.3: ناتوانی و ناتوانی

ناتوانی و ناتوانی	ناتوانی و ناتوانی	2026	2025	2024	2023	2022	ناتوانی و ناتوانی	ناتوانی و ناتوانی
ناتوانی و ناتوانی	ناتوانی و ناتوانی	✓	✓	✓	✓	✓	7.1.1.1: ناتوانی و ناتوانی	7.1.1: ناتوانی و ناتوانی
ناتوانی و ناتوانی	ناتوانی و ناتوانی	✓	✓	✓	✓	✓	7.1.2.1: ناتوانی و ناتوانی	7.1.2: ناتوانی و ناتوانی
ناتوانی و ناتوانی	ناتوانی و ناتوانی	✓	✓	✓	✓	✓	7.1.2.2: ناتوانی و ناتوانی	

[illegible]

[illegible]

9. پیرس ہائیڈرو پاور پراجیکٹ

កម្រិត 9.1: ការកើនឡើងនៃការចំណាយថវិកាសាធារណៈ

តារាងទី ១

ក្នុងកម្រិតនេះ យើងបានឃើញពីការកើនឡើងនៃការចំណាយថវិកាសាធារណៈ ដែលបានកើនឡើងពី ១.១ លាន ដុល្លារ អាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ ២០២២ ទៅ ១.២ លាន ដុល្លារ អាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ ២០២៦ ដែលមានការកើនឡើង ១០% ក្នុងរយៈពេល ៤ ឆ្នាំ។ ការកើនឡើងនេះ បានមកពីការកើនឡើងនៃការចំណាយថវិកាសាធារណៈ ក្នុងគ្រប់វិស័យ ដែលបានកើនឡើងពី ១.១ លាន ដុល្លារ អាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ ២០២២ ទៅ ១.២ លាន ដុល្លារ អាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ ២០២៦ ដែលមានការកើនឡើង ១០% ក្នុងរយៈពេល ៤ ឆ្នាំ។ ការកើនឡើងនេះ បានមកពីការកើនឡើងនៃការចំណាយថវិកាសាធារណៈ ក្នុងគ្រប់វិស័យ ដែលបានកើនឡើងពី ១.១ លាន ដុល្លារ អាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ ២០២២ ទៅ ១.២ លាន ដុល្លារ អាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ ២០២៦ ដែលមានការកើនឡើង ១០% ក្នុងរយៈពេល ៤ ឆ្នាំ។

ក្នុងកម្រិតនេះ យើងបានឃើញពីការកើនឡើងនៃការចំណាយថវិកាសាធារណៈ ដែលបានកើនឡើងពី ១.១ លាន ដុល្លារ អាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ ២០២២ ទៅ ១.២ លាន ដុល្លារ អាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ ២០២៦ ដែលមានការកើនឡើង ១០% ក្នុងរយៈពេល ៤ ឆ្នាំ។ ការកើនឡើងនេះ បានមកពីការកើនឡើងនៃការចំណាយថវិកាសាធារណៈ ក្នុងគ្រប់វិស័យ ដែលបានកើនឡើងពី ១.១ លាន ដុល្លារ អាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ ២០២២ ទៅ ១.២ លាន ដុល្លារ អាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ ២០២៦ ដែលមានការកើនឡើង ១០% ក្នុងរយៈពេល ៤ ឆ្នាំ។ ការកើនឡើងនេះ បានមកពីការកើនឡើងនៃការចំណាយថវិកាសាធារណៈ ក្នុងគ្រប់វិស័យ ដែលបានកើនឡើងពី ១.១ លាន ដុល្លារ អាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ ២០២២ ទៅ ១.២ លាន ដុល្លារ អាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ ២០២៦ ដែលមានការកើនឡើង ១០% ក្នុងរយៈពេល ៤ ឆ្នាំ។

9.1: ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش ئۆزگەرتىش

تەكشۈرۈش:

9.1.1: ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش ئۆزگەرتىش

9.1.2: ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش ئۆزگەرتىش

9.1.3: ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش ئۆزگەرتىش

تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش ئۆزگەرتىش	تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش ئۆزگەرتىش	2026	2025	2024	2023	2022	تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش ئۆزگەرتىش	تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش ئۆزگەرتىش
تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش ئۆزگەرتىش	تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش ئۆزگەرتىش					✓	9.1.1.1: ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش ئۆزگەرتىش	9.1.1: ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش ئۆزگەرتىش
تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش ئۆزگەرتىش	تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش ئۆزگەرتىش				✓		9.1.1.2: ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش ئۆزگەرتىش	9.1.1: ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش ئۆزگەرتىش

83

[illegible]

د ۱۴۰۲-۱۴۰۳ لمریز کال

[illegible]

ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2022-2026 ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި
ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2022-2026 ގައި ބަޔާންކުރި ގޮތެއްގައި

چلچال	چلچال چلچال چلچال					چلچال چلچال (چلچال)	
	2026	2025	2024	2023	2022		
چلچال 1.1: چلچال چلچال چلچال چلچال چلچال چلچال							
چلچال چلچال چلچال	✓	✓	✓	✓	✓	چلچال چلچال	

89

90

1.2.4: 2022-2026 2026-2022	✓	✓	✓	✓	✓	2022-2026 2026-2022
1.2.5: 2022-2026 2026-2022	✓	✓	✓	✓	✓	2022-2026 2026-2022
1.2.6: 2022-2026 2026-2022	✓	✓	✓	✓	✓	2022-2026 2026-2022

92

93

94

95

96

97

98

99

100

						පළාත් සභා සේවා කොට්ඨාසය පළාත් සභා සේවා කොට්ඨාසය පළාත් සභා සේවා කොට්ඨාසය පළාත් සභා සේවා කොට්ඨාසය පළාත් සභා සේවා කොට්ඨාසය	

සභා: පළාත් සභා සේවා කොට්ඨාසය

[illegible]